

ESG i DRC

Hvorfor er ESG relevant?	1
Er der krav om at arbejde med ESG?	2
Hvorfor er ESG vigtigt for hele branchen?	2 - 3
DRC' s ESG hjælp til virksomhederne	4
Oversigt over ESG emner	5
ESG Aktiviteter i DRC	6 - 9
Bilag: Årsprogram 2026 (under udarbejdelse)	10

ESG STÅR FOR ENVIRONMENT, SOCIAL OG GOVERNANCE.

ESG dækker over bæredygtighedsindsatser inden for miljø og klima, sociale forhold og virksomhedsadfærd. ESG er en måde at strukturere arbejdet med bæredygtighed på, som bliver mere og mere udbredt både i danske og udenlandske virksomheder.

HVORFOR ER ESG RELEVANT?

Danske virksomheder bliver i stigende grad mødt af krav og forventninger fra omverdenen om at arbejde med bæredygtigheds indsatser, fx fra erhvervskunder, offentlige kunder eller investorer.

En væsentlig del af dette arbejde handler om, at virksomheder kan dokumentere og opgøre deres egen bæredygtighed samt deres produkters bæredygtighed inden for de tre områder: E, S og G.



ER DER KRAV OM AT ARBEJDE MED ESG?

Den nye lov om bæredygtighedsrapportering (CSRD) stiller krav til, at store virksomheder og børsnoterede virksomheder fremover skal rapportere efter en række specifikke standarder inden for E, S og G.

Følgende virksomheder skal fremover være omfattet af CSRD, idet EU har foreslået nye forhøjede størrelsesgrænser:

- Mere end 1.000 ansatte og
- Enten en omsætning på mere end 50 mio. € (391 mio. kr.) eller
- En balancesum på mere end 25 mio. € (196 mio. kr.)

Reducering og forenkling af målepunkterne

Der er lagt op til, at oplysningskravene og datapunkter skal revideres og slankes. Formålet er at reducere antallet af krav og datapunkter og dermed skabe større klarhed. EU-kommissionen har foreslået, at de virksomheder, der hidtil har været omfattet af CSRD men fremover ikke er omfattet, skal rapportere efter VSME-standard, "de frivillige standarder". VSME kan anvendes af alle virksomheder, der fremover ikke er omfattet af CSRD.

HVORFOR ER ESG VIGTIGT FOR HELE BRANCHEN?

Når du driver virksomhed, har du et ansvar over for dine medarbejdere, kunder, samfundet og miljøet. Selvom det kun er store virksomheder og alle børsnoterede virksomheder fra 2026, der bliver direkte omfattet af lovkrav om bæredygtighedsrapportering, så er arbejdet med ESG relevant for de fleste danske virksomheder. Omverdenen har nemlig, stigende forventninger til virksomhedernes indsats for bæredygtighed.

Her er 5 gode grunde til at arbejde systematisk med bæredygtighed:

1. Forbered dig på flere krav fra kunder og gæster

Kunder og gæster er opmærksomme på bæredygtighed og efterspørger fødevarer og oplevelser, der er produceret og leveret bæredygtigt. Kunder værdsætter restauranter, der tager socialt ansvar ved at støtte lokale samfund og behandle deres medarbejdere retfærdigt.

Som underleverandør vil din virksomhed også højst sandsynligt blive mødt med flere krav fra de større virksomheder, som er underlagt strammere klima -og miljømæssige krav fra investorer og påbud om lovpligtig rapportering.

2. Få bedre adgang til finansiering med data og en rapport

Bæredygtighedsrapportering kan gøre din restaurant mere attraktiv for investorer og potentielle samarbejdspartnere, der deler dine værdier og mål.

Investorerne har for alvor fået øjnene op for, at grønne investeringer og vurdering af bl.a. klimarisici har en positiv effekt på det langsigtede afkast. Dokumentation af arbejdet med at nedsætte din virksomheds fodaftryk på omverden kan give dig bedre adgang til finansiering fremadrettet.

3. Styrk dit brand og forretning med en stærk bæredygtighedsprofil

Indsatser og rapportering kan styrke din virksomheds bæredygtighedsprofil og forretningsudvikling, samt være med til tiltrække flere kunder og gæster og styrke dit omdømme og differentiere din restaurant samt imødekomme den øgede efterspørgsel efter bæredygtighed.

4. Bæredygtig adfærd sparer omkostninger

Mange indsatser for en mere bæredygtig virksomhed, som f.eks. affaldsreduktion, madspild, energieffektivitet og ressourceoptimering, kan føre til omkostningsbesparelser på lang sigt. Rapportering af disse besparelser vil vise din forpligtelse til at drive en bæredygtig og rentabel forretning.

5. Skaber en mere attraktiv og meningsfuld arbejdsplads

Gennem bæredygtighedsrapportering kan du oplyse dine medarbejdere om dine indsatser. Medarbejdere ønsker at arbejde for en virksomhed, der handler ansvarligt og bidrager positivt til samfundet og miljøet.

Bæredygtighedsrapportering viser at arbejdspladsen er engageret i at gøre en forskel, hvilket giver medarbejdere en følelse af stolthed og mening i deres job. Bæredygtighedsrapportering kan være med til at skabe en mere meningsfuld og attraktiv arbejdsplads

En restaurant, der prioriterer bæredygtighed, arbejder også med sund arbejdskultur. Dette fører til højere medarbejdertilfredshed og trivsel, da medarbejderne føler sig mere motiverede og forbundet med virksomhedens mål.

DRC' S ESG-HJÆLP TIL VIRKSOMHEDERNE

Vi laver en årlig analyse af fødevareindkøbet, og udarbejder løbende værktøjer og pilotprojekter som kan understøtte vores medlemmers indsats.

DRC's indsatser er koncentreret om 3 hovedindsatsområder;

- Fødevarer
- Emballage
- Mennesker (både medarbejdere og gæster)

Vi rådgiver selvfølgelig bredt om alle emner inden for ESG og aktiviteter drives også igennem netværk, som pt. består af ESG-, HR- og Emballage-, og Fødevarer-netværk. Aktiviteterne understøttes af analyser og vejledning i ESG-rapportering.

ENVIRONMENT

Miljø- og klimamæssige forhold, fx CO2-udledninger, klimaændringer og klimatilpasning, forurening, vand- og havressourcer, biodiversitet, økosystemer, og cirkulær økonomi.

E

Klima

Miljø, vand og biodiversitet

Ressourceforbrug og cirkulær økonomi

SOCIAL

Sociale forhold, fx arbejdsforhold for din virksomheds medarbejdere og arbejdstagere i din værdikæde, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere.

S

Medarbejdere og arbejdsforhold

Gæster og kunder

Samfund

GOVERNANCE

Forhold inden for virksomhedsadfærd og virksomhedsledelse, standarder og politikker, beskyttelse af whistleblowere og antikorrupition

G

Virksomhedsadfærd og virksomhedscertificeringer i bæredygtighed (ISO)

GDPR

Whistleblower



ESG-AKTIVITETER I DRC

Indsatser, værktøjer og projekter



KLIMA

- Projekt Dansk Cater, herunder vejledning til virksomhederne om indkøb af fødevarer
- Udvikling af værktøjer til bæredygtigt indkøb
- Klimaregnskab fødevarer - køb en pakke
- Klimaregnskab på virksomhedsniveau
- Årsprogram for fødevarer, herunder møder og kursusrække
- Projekter om mad på farten

MILJØ, VAND OG BIODIVERSITET

- Fokus på miljøpåvirkning og biodiversitet ved fødevareindkøb
- Udvikling af forretningscases og guide om mærker målrettet fødevarer og menuer
- Måling af vandforbrug i ESG-rapport
- Projekt om biodiversitet i partnerskab med Frej og Dansk cater

RESSOURCEFORBRUG OG CIRKULÆR ØKONOMI

- Emballage-netværk
- Vejledning om madaffald og madspild
- Vejledning om takeaway-emballage



MEDARBEJDERE OG ARBEJDSFORHOLD

- Lederuddannelse
- HR-netværk
- Rådgivning om arbejdsmiljø, herunder fysisk og psykisk arbejdsmiljø, samt målinger
- Projekt med Necto og SDU om trivsel i branchen
- Samarbejdspartner om pension
- Samarbejdspartner om førstehjælp
- Kursus i Diversitet og inklusion
- Kursus i forebyggelse af seksuel chikane

GÆSTER OG KUNDER

- Bekæmpe diskrimination i samarbejde med Københavns kommune
- Charter for fair natteliv
- Fødevarer sikkerhed sammen med samarbejdspartner

SAMFUND

- Branchens rolle som ambassadør for det bæredygtige måltid
- Projekt om forsyningssikkerhed fødevarer
- Vejledning om støjgener og udeservering

G

VIRKSOMHEDSADFÆRD OG VIRKSOMHEDSCERTIFICERINGER I BÆREDYGTIGHED (ISO)

- Vejledning til virksomhederne om krav til certificering på virksomhedsniveau og implementering af ledelsessystemer og processer
- Compliance markedsføringsloven og EU-lovgivning (undgå greenwashing)
- Rådgivning om implementering af mærkestrategi

GDPR

- Juridisk rådgivning
- Samarbejdspartner Lexoform

WHISTLEBLOWER

- Juridisk rådgivning
- Samarbejdspartner Wailor