

Danmarks Restauranter & Cafeer

Politik for Samfundsansvar

Danmarks Restauranter og Cafeer (DRC) er en brancheorganisation **af restauratører - for restauratører**. DRC er restaurationsbranchens største repræsentant med 1.500 medlemsvirksomheder - herunder restauranter, cafeer, barer, natklubber, cateringvirksomheder og hoteller mv.

Den overordnede ramme for DRC's indsatser er samfundsansvar og vi arbejder på at fremme både den sociale, miljømæssige og økonomiske bæredygtighed i branchen. Det fremgår også klart af vores vedtægter, at et af DRC's væsentligste formål er at *"fremme social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed for branchen, herunder at sikre ansvarlig virksomhedsadfærd hos branchens aktører og i aktørernes værdikæder"*

DRC har et ansvar for at håndtere de indvirkninger DRC som organisation, har på mennesker, miljø og økonomi, og det er ud fra den ambition, at DRC som organisation arbejder for de bedste rammevilkår for branchen. Dette afspejles også i den daglige rådgivning og kontakt DRC har med medlemmer og samarbejdspartnere,

I arbejdet med virksomheders samfundsansvar tager DRC udgangspunkt i de vejledende principper fra FNs Global Compact og den globale minimumsstandard for en ledelsesproces, FNs Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv samt OECD's retningslinjer for multinationale selskaber. For at understøtte arbejdet med vores samfundsansvar, forpligter vi os til at respektere alle menneskerettighederne i driften af vores forskellige aktiviteter.

Vi vil løbende identificere vores mulige og aktuelle negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og korruption og foretage de fornødne handlinger til at forebygge eller afbøde sådanne negative indvirkninger. I forlængelse deraf vil DRC også give adgang til oprejsning, hvor DRC måtte forårsage eller bidrage til negative indvirkninger.

Kommunikation og dokumentation

DRC vil løbende kommunikere om arbejdet med social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed i forbindelse med DRCs medlemsmøder og via egne kommunikationskanaler.

Her ligger ligeledes en forpligtigelse til hele tiden at informere og inspirere medlemmer og samarbejdspartnere ift., hvilke tiltag, der kan iværksættes for at styrke samfundsansvarligheden i driften.

DRCs forventninger til medarbejdere

Vi forventer af vores medarbejdere, at de sætter sig ind i, hvad menneskerettighederne betyder og hvordan DRC, samt DRCs medlemmer, kan forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på disse. Når DRCs medarbejdere rådgiver medlemmerne forventer DRC, at medarbejderen tager hensyn til rådgivningens mulige indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og klima samt korruption. Herudover, forventer DRC, at medarbejderne så tidligt som muligt informerer ledelsen i DRC om mulige negative indvirkninger indenfor disse områder, således at DRC kan håndtere indvirkningerne inden de udvikler sig.

DRCs forventninger til samarbejdspartnere

Vi forventer af vores forretningsrelationer at de efterlever de globale minimumsstandarder for ansvarlig virksomhedsadfærd som gengivet i denne politik. Forretningsrelationer skal implementere UNGPs/OECDs retningslinjer og skal således håndtere deres risici for negative indvirkninger ift. menneskerettigheder, miljø og korruption og dele resultaterne med relevante interessenter.

Bliver DRC bekendt med samarbejdspartnere, der ikke håndterer deres negative indvirkninger, vil DRC gennem dialog søge at få samarbejdspartneren til at håndtere eventuelle konkrete indvirkninger samt implementere det nødvendige ledelsessystem for at sikre, at sådanne forhold ikke gentager sig.

Mulighed for at klage

I DRC ønsker vi en åben dialog omkring vores arbejde med samfundsansvar og tager alle henvendelse omkring dette seriøst. Måtte nogen opleve at DRC faktisk forsøger eller bidrager til negative indvirkninger opfordres vedkommende til at kontakte DRC.

Dokumentets levetid

DRCs politik for samfundsansvar revideres hvert tredje år. Hvert år gør vi status over vores arbejde med samfundsansvar ved at udarbejde og offentliggøre en rapport om vores aktiviteter - vores Communication on Engagement rapport. Rapporterne offentliggøres på vores hjemmeside samt på UN Global Compacts officielle hjemmeside.

København, d.1. maj 2022



Torben E. Hoffmann Rosenstock

Direktør