

## Ændringer elevoverenskomsten 1. marts 2023 – 28. februar 2025 – lønbilag, satsreguleringer mv.

Den 13. Marts 2023 blev der indgået en ny overenskomstaftale mellem Dansk Erhverv, HORESTA og 3F, herunder elevoverenskomsten.

Den nye overenskomstaftale er gældende for perioden 1. Marts 2023 – 28. Februar 2025, og medfører bl.a. regulering af lønsatser, tillæg mv.

Da overenskomsten er gældende fra 1. Marts 2023, skal der ske efterregulering af elevernes løn tilbage til dette tidspunkt.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved overenskomstfornyelsen. Herudover er der afslutningsvis de gældende lønbilag for de forskellige elevfaggrupper frem til 1. marts 2025.

### Særligt løntillæg

Pr. 1. marts 2024 forhøjes indbetalingen til det særlige løntillæg med 1,85 %, så bidraget fra dette tidspunkt udgør 7,85 % af den ferieberettigede løn. Beløbet er ikke feriepengeberettiget, da der er indeholdt feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. feriefridagsopsparring.

Der sker ingen reguleringer af det særlige løntillæg pr. 1. marts 2023.

Det særlige løntillæg udbetales herudover fortsat ved udgangen af juni og december samt ved fratræden, medmindre der er indgået anden lokalaftale. For receptionistelever, der har ferie med løn, kan beløbet dog udbetales til eleven sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

### Pension

Pr. 1. juni 2023 sker der en omfordeling af pensionsbidragene til elever, der er fyldt 20 år, så der fremadrettet skal betales 10 % i arbejdsgiverbetalt pension og alene 2 % i medarbejderbidrag.

Der sker ikke en ændring af pensionsbidragene for elever i det 18. og 19. år på nuværende tidspunkt. I disse tilfælde indbetales der derfor fortsat 4 % fra arbejdsgiver og 2 % fra eleven.

### Sundhedsordning

Pr. 1. marts 2024 indføres der en sundhedsordning til alle pensionsberettigede elever.

Sundhedsordningen er hos PensionDanmark, og er i overensstemmelse med den sundhedsordning, der kendes fra Hovedoverenskomsten, hvorfor der indbetales 0,15 % af lønnen til sundhedsordningen.

## Barsel

Frem til den 1. juli 2023 følges principperne i aftalen om overgangsordning aftalt mellem DA og FH. Elever vil således have ret til fuld løn i følgende barselsperioder, hvis de øvrige betingelser opfyldes:

- 4 uger orlov til mor før fødslen (graviditetsorlov)
- 10 uger orlov til mor efter fødslen (barselorlov)
- 2 uger orlov til far/medmor (fædreorlov)
- 9 yderligere uger til mor (forældreorlov)
- 8 yderligere uger til far/medmor (forældreorlov)
- 3 uger til enten den ene eller anden forælder

Pr. 1. juli 2023 vil elever have ret til fuld løn under følgende barselsperioder:

- 4 uger orlov til mor før fødslen (graviditetsorlov)
- 10 uger orlov til mor efter fødslen (barselorlov)
- 2 uger orlov til far/medmor (fædreorlov)
- 9 yderligere uger til mor (forældreorlov)
- 8 yderligere uger til far/medmor (forældreorlov)
- 5 uger til enten den ene forælder, den anden forælder eller til fordeling mellem forældrene.

## Forhøjet pensionsbidrag til mor

Pr. 1. juli 2023 sker der en forhøjelse af pensionsbidraget. Dette pensionsbidrag ydes til mødre under deres barselorlov (de 10 uger efter barnets fødsel eller modtagelse).

Arbejdsgiverbidraget forhøjes fra 1.360 kr. pr. måned til 2.957 kr. pr. måned.

Lønmodtagerbidraget nedsættes fra 680 kr. pr. måned til 592 kr. pr. måned.

Samlet bidrag forhøjes fra 2.040 kr. pr. måned til 3.549 kr. pr. måned.

## Uddannelses- og samarbejdsfonden

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond forhøjes med 10,00 øre pr. 1. januar 2025.

## Lønsatser – Tjenerelever

Minimallønssatserne for tjenerelever udgør følgende pr. måned:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 14.068,98	kr. 14.561,39
25-36 måneder	kr. 15.904,06	kr. 16.460,70
37-40 måneder	kr. 21.531,64	Kr. 22.285,25

Den anbefalede minimallønssats for voksnelever udgør:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
	kr. 25.328,98	kr. 26.250,88

## Lønsatser – Kokkelever

Minimallønssatserne for kokkelever udgør følgende pr. måned:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 14.068,98	kr. 14.561,39
25-36 måneder	kr. 15.904,06	kr. 16.460,70
37-45 måneder	kr. 19.084,88	Kr. 19.752,85

Den anbefalede minimallønssats for voksnelever udgør:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
	kr. 22.248,52	kr. 22.970,01

## Lønsatser – Receptionistelever

Minimallønssatserne for receptionistelever udgør følgende pr. måned:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 15.537,04	kr. 16.080,84
25-30 måneder	kr. 17.555,63	kr. 18.170,08

Den anbefalede minimallønssats for voksnelever udgør:

1. marts 2023	1. marts 2024
kr. 22.176,39	kr. 22.897,88

### Lønssatser - Smørrebrøds- og caterelever

Minimallønssatserne for smørrebrøds- og caterelever udgør følgende pr. måned:

	1. marts 2023	1. marts 2024
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 15.047,69	kr. 15.574,36
25-36 måneder	kr. 17.127,46	kr. 17.726,92

Den anbefalede minimallønssats for voksnelever udgør:

1. marts 2023	1. marts 2024
kr. 22.248,52	kr. 22.970,01

### EGU-elever

EGU-elever med uddannelsesaftaler indgået efter 30. september 2015, indplaceres som ovenfor anført med satserne 1 til 24 måneder.

## Diverse øvrige tillæg

### § 7 – Overarbejde

#### Stk. 3 – varsling af overtid

Eventuelt overarbejde skal varsles i god tid og så vidt muligt dagen før. Herfra undtaget force majeure, sygdom eller lignende. Overarbejde foranlediget af forudbestilte selskaber skal varsles senest dagen før. For manglende varsel betales kr. 40,49 pr. 1. marts 2023 og pr. 1. marts 2024 kr. 41,91.

### § 8 – Betaling for overarbejde

#### Stk. 3 – Overarbejdsregler tjenerlever

For tjenerlever gælder en speciel overarbejdsregel:

For hver time, der arbejdes ud over normal arbejdstid, skal der betales en timeløn, svarende til voksent serveringspersonales overtidsgaranti. Den udgør pr. 1. marts 2023 kr. 185,45 og pr. 1. marts 2024 kr. 191,94.

### § 10 – Fridage

#### Stk. 2 – Bortfald af fridage

Såfremt en fridag helt bortfalder, betales der efter følgende satser:

	1. marts 2023	1. marts 2024
De første 8 timer:	kr. 193,65	kr. 199,95
9. og 10. time:	kr. 221,31	kr. 228,51
Herefter:	kr. 290,47	kr. 299,92

Der betales for mindst 5 timer.

### § 15 – Aflønning ved forlænget læretid

#### Stk. 2 – Aflønning

Såfremt læretiden forlænges udover den fastlagte tidsramme, er det aftalt, at elevens løn forhøjes med kr. 338,12 pr. 1. marts 2023 og kr. 349,95 pr. 1. marts 2024 pr. måned, medmindre forlængelsen beror på elevens egne forhold. Barsel, længerevarende sygdom samt arbejdsskadetilfælde betragtes ikke som beroende på elevens egne forhold.

§ 17 – Tillæg for forskudt arbejdstid

Stk. 1 – Forskudttidstillæg

	1. marts 2023	1. marts 2024
Hverdage kl. 18.00 - 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Lørdage kl. 14.00 - 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Søndage kl. 06.00 - 24.00	kr. 19,84	kr. 20,53