

Ændringer Hotel- og restaurationsoverenskomsten 1. marts 2023 – 28. februar 2025 – lønbilag, satsreguleringer mv.

Den 13. Marts 2023 blev der indgået en ny overenskomsttaftale mellem Dansk Erhverv, HORESTA og 3F på hotel- og restaurationsområdet.

Den nye overenskomsttaftale er gældende for perioden 1. Marts 2023 – 28. Februar 2025, og medfører bl.a. regulering af lønsatser, tillæg mv.

Da overenskomsten er gældende fra 1. Marts 2023, skal der ske efterregulering af medarbejdernes løn tilbage til dette tidspunkt.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved overenskomstfornyelsen. Herudover er der afslutningsvis de gældende lønbilag for de forskellige faggrupper frem til 1. marts 2025.

Modregning

Der er sædvanlig fuld modregningsadgang i minimallønsstigninger, hvorfor man ikke har pligt til at regulere medarbejderens løn, hvis medarbejderen har en løn, der overstiger den nye minimalløn med tillæg af eventuelt anciennitetstillæg mv.

I denne sammenhæng skal man være opmærksom på, at minimallønnen alene er et udgangspunkt for personlige lønforhandlinger, der skal finde sted mindst en gang om året.

Det er ikke muligt at modregne det særlige løntillæg i den personlige løn.

Anciennitetstillæg

Anciennitetstillæggene reguleres ikke i overenskomstperioden.

Særligt løntillæg

Pr. 1. marts 2024 forhøjes indbetalingen til det særlige løntillæg med 2 %, så bidraget fra dette tidspunkt udgør 8,85 % af den ferieberettigede løn. Beløbet er ikke feriepengeberettiget, da der er indeholdt feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. feriefridagsopsparing heri.

Der sker ingen reguleringer af det særlige løntillæg pr. 1. marts 2023, der derfor fortsat udgør 6,85 % af den ferieberettigede løn.

Det særlige løntillæg udbetales fortsat ved udgangen af juni og december samt ved fratræden, medmindre der er indgået anden lokalaftale. For receptionister, der har ferie med løn, kan beløbet dog udbetales til medarbejderen sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

Pension

Pr. 1. juni 2023 sker der en omfordeling af pensionsbidragene, så der fremadrettet skal betales 10 % i arbejdsgiverbetalt pension og alene 2 % i medarbejderbidrag.

Barsel

Frem til den 1. juli 2023 følges principperne i aftalen om overgangsordning aftalt mellem DA og FH. Medarbejdere vil således have ret til fuld løn i følgende barselsperioder, hvis de øvrige betingelser opfyldes:

- 4 uger orlov til mor før fødslen (graviditetsorlov)
- 10 uger orlov til mor efter fødslen (barselorlov)
- 2 uger orlov til far/medmor (fædreorlov)
- 9 yderligere uger til mor (forældreorlov)
- 8 yderligere uger til far/medmor (forældreorlov)
- 3 uger til enten den ene eller anden forælder

Pr. 1. juli 2023 vil medarbejdere have ret til fuld løn under følgende barselsperioder:

- 4 uger orlov til mor før fødslen (graviditetsorlov)
- 10 uger orlov til mor efter fødslen (barselorlov)
- 2 uger orlov til far/medmor (fædreorlov)
- 9 yderligere uger til mor (forældreorlov)
- 8 yderligere uger til far/medmor (forældreorlov)
- 5 uger til enten den ene forælder, den anden forælder eller til fordeling mellem forældrene.

Forhøjet pensionsbidrag til mor

Pr. 1. juli 2023 sker der en forhøjelse af pensionsbidraget. Dette pensionsbidrag ydes til mødre under deres barselorlov (de 10 uger efter barnets fødsel eller modtagelse).

Arbejdsgiverbidraget forhøjes fra 1.360 kr. pr. måned til 2.957 kr. pr. måned.

Lønmodtagerbidraget nedsættes fra 680 kr. pr. måned til 592 kr. pr. måned.

Samlet bidrag forhøjes fra 2.040 kr. pr. måned til 3.549 kr. pr. måned.

Uddannelses- og samarbejdsfonden

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond forhøjes med 10,00 øre pr. 1. januar 2025.

Uddannelsesrepræsentant

Ud fra et ønske om at styrke det lokale arbejde med uddannelse, bliver det muligt for tillidsrepræsentanten at udpege en uddannelsesrepræsentant for virksomheden. Det kræver dog, at ledelsen er enig i, at der skal udpeges en uddannelsesrepræsentant.

Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomheden og medarbejderne med uddannelse efter overenskomstens bestemmelser.

Kompetenceudviklingsfonden

Flere af satsene for godtgørelse fra kompetencefonden til virksomheder med medarbejdere på efteruddannelse er steget.

Som noget nyt er det aftalt, at der gives mulighed for at 'kompetenceudveksle' med tilskud fra kompetencefonden, hvis man har en medarbejder, der kommer i sidemandsoplæring/uddannelse i en anden virksomhed i op til 5 dage – dette gælder også udveksling inden for koncerner, så længe der ikke er tale om konceptudrulning.

Det er aftalt, at medarbejderne kan opspare deres ret til frihed under 'Selvvalgt Uddannelse' i op til 3 år dvs. op til 6 uger.

Begrebet 'Aftalt Uddannelse' er afskaffet.

Nye satser:

- AMU-kurser med ret til VEU-godtgørelse: 85 kr. pr. time
- Akademi- og diplomkurser: 155 kr. pr. time og op til 5000 kr. til godtgørelse af kursusudgiften
- Offentlig voksenuddannelse bl.a. sprog- og ordblindkurser 85 kr. pr. time
- Private kurser 155 kr. pr. time og op til 5000 kr. til godtgørelse af kursusudgiften
- Ved voksenerhvervsuddannelse kompenseres virksomheden med 1600 kr. pr. skoleuge + AUB samt 800 kr. pr. praktikuge.
- Ved kompetenceudveksling godtgøres den afgivende virksomhed med 5000 kr. for en uges udveksling, mens den modtagende virksomhed godtgøres med 2500 kr., hvis denne virksomhed også er omfattet af kompetencefonden.

Ændringer af feriebestemmelserne

Fravigelse af ferielovens varslingsregler ved ferie på forskud

Der kan nu indgås lokalaftale om varsling af ferie på forskud, så medarbejderen kan afholde ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet.

Der vil være mulighed for at modregne i medarbejderens løn, hvis medarbejderen fratræder, inden ferien er optjent. Dog ikke hvis virksomheden opsiger medarbejderen, og det ikke skyldes

medarbejderens væsentlige misligholdelse, eller hvis medarbejderen selv ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse.

Overførsel af ferie

Adgang til overførsel af ferie ved en lokalaftale udvides fra 7 til 10 feriedage.

Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle

Tillidsrepræsentanter gives mulighed for at mødes med nyansatte medarbejdere. Dette kan fx ske i forbindelse med en introduktionsdag, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere, eller med en fast frekvens.

Løndannelse

Udlevering af oplysninger

I forbindelse med en lønforhandling har en tillidsrepræsentant mulighed for at anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Lokalaftale om kollektiv lønforhandling

Det er muligt at indgå en lokalaftale om, at lønnen skal forhandles kollektivt – i så fald omfatter forhandlingen både medlemmer og ikke-medlemmer af 3F.

Natarbejde

Fra 1. marts 2024 skal det lokalt på virksomheden drøftes, om man lever op til NFA's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.

Hvis det vurderes, at virksomheden ikke følger anbefalingerne, skal virksomheden igangsætte særlige tiltag, herunder tilbud om en årlig helbreds kontrol til natarbejderne.

Hvis virksomheden følger NFA's anbefalinger, anvendes overenskomstens almindelige regler om natarbejde, herunder reglerne om helbreds kontrol.

Weekendansatte

Udvidelse af bestemmelsen om weekendansatte

Overenskomstens § 5, stk. 4, om adgang til ansættelse af weekendansatte udvides med følgende:

”Der kan i tidsrummet fredag fra kl. 15.00 – mandag kl. 07.00 ansættes medhjælpere og natportierer med et fast garanteret timetal efter aftale med den enkelte medarbejder, dog maksimalt 104 timer på en 4 ugers turnus. Pågældende kan undtagelsesvis påtage sig frivilligt merarbejde uden for ovennævnte tidsrum som følge af et pludseligt opstået behov.”

Tjenere som weekendansatte

Som noget nyt kan man herudover ansatte tjenere som weekendansatte. Formuleringen bliver følgende:

”Tjenere kan ansættes på tilsvarende vilkår, idet tjenerne dog garanteres et timetal på minimum 32 timer over en 4-egers turnus. Weekendansatte tjenere indgår ikke i beregningen i § 5, stk. 7.”

Ansættelse af tjenere som weekendansatte er således ikke omfattet af begrænsningen om, at deltidsansatte tjenere maksimalt må udgøre 1/3 af de fuldtidsansatte tjenere på virksomheden.

Adgangen til ansættelse af tjenere som weekendansatte er en prøveordning, der udløber den 28. februar 2025. Det er aftalt, at prøveordningen skal drøftes igen ved OK2025.

Opnås der ikke enighed om fornyelse af ordningen, vil det dog være muligt at indgå en lokalaftale om ansættelse af tjenere som weekendansatte.

Tjenerreservere – 9. time og herefter

Det er aftalt, at tjenerreserverer frivilligt kan påtage sig arbejdet for 9. time og herefter med almindelig løn, hvis det planlagte sluttidspunkt for et selskab forlænges. Bestemmelsen bliver følgende:

”Såfremt det planlagte sluttidspunkt for et selskab forlænges, aftales det med reservetjeneren om denne ønsker at arbejde til selskabets nye afslutningstidspunkt. Den enkelte reservertjener kan vælge at gøre dette med betaling af almindelig timeløn.”

Tillæg for forskudt arbejdstid

§ 3, stk. 3 – Tillæg for aften-, nat- og weekendarbejde

	Pr. 1. marts 2023		Pr. 1. marts 2024	
	Voksne	U/18 år	Voksne	U/18 år
Hverdage kl. 18.00-24.00	20,77 kr. pr. time	14,92 kr. pr. time	21,50 kr. pr. time	15,44 kr. pr. time
Lørdage kl. 14.00-24.00				
Søndage kl. 06.00-24.00	28,38 kr. pr. time	23,59 kr. pr. time	29,37 kr. pr. time	24,42 kr. pr. time
Nattillæg til medhjælpere og receptionister kl. 24.00-06.00	28,38 kr. pr. time	-	29,37 kr. pr. time	-

Nattillæg til gastronomer, servicemedarbejdere og tjenere kl. 24.00 – 06.00 udgør 40 % af minimallønnen.

Lønsatser – gastronomer

Minimallønssatserne for gastronomer udgør følgende pr. måned:

Pr. 1. marts 2023	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Faglærte gastronomer	22.176,39 kr.	
(Fagtillæg 10 %)	2.217,64 kr.	
I alt	24.394,03 kr.	152,15 kr.

Pr. 1. marts 2024	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Faglærte gastronomer	22.897,88 kr.	
(Fagtillæg 10 %)	2.289,79 kr.	
I alt	25.187,67 kr.	157,10 kr.

Pr. 1. marts 2023	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte gastronomer	22.248,52 kr.	138,77 kr.

Pr. 1. marts 2024	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte gastronomer	22.970,01 kr.	143,27 kr.

Gastronomreserver

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
De første 8 timer	193,65 kr.	199,95 kr.
9. og 10. time	221,31 kr.	228,51 kr.
Herefter	290,47 kr.	299,92 kr.

Der betales for minimum 5 timer samt rejseudgifter i henhold til § 6, stk. 3.

Lønsatser – receptionister, herunder natportierer

Minimallønssatserne for receptionister og natportierer udgør følgende pr. måned:

Pr. 1. marts 2023	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte receptionister	22.176,39 kr.	
(Fagtillæg 10 %)	2.217,64 kr.	
I alt faglærte receptionister	24.394,03 kr.	152,15 kr.

Pr. 1. marts 2024	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte receptionister	22.897,88 kr.	
(Fagtillæg 10 %)	2.289,79 kr.	
I alt faglærte receptionister	25.187,67 kr.	157,10 kr.

Receptionistreserver

Faglærte	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
De første 8 timer	165,98 kr.	171,38 kr.
9. og 10. time	221,31 kr.	228,51 kr.
Herefter	290,47 kr.	299,92 kr.

Ufaglærte	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
De første 8 timer	152,15 kr.	157,10 kr.
9. og 10. time	207,48 kr.	214,23 kr.
Herefter	276,64 kr.	285,64 kr.

Reserver aflønnes med minimum 5 timer pr. dag.

Lønsatser – medhjælpere, herunder unge under 18 år

Minimallønssatserne for medhjælpere over og under 18 år udgør følgende pr. måned:

Pr. 1. marts 2023	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Medhjælpere	21.924,02 kr.	136,74 kr.
Unge under 18 år	13.172,70 kr.	82,16 kr.

Pr. 1. marts 2024	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Medhjælpere	22.645,51 kr.	141,24 kr.
Unge under 18 år	13.589,56 kr.	84,76 kr.

Medhjælperreserver

Voksne	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
De første 8 timer	150,41 kr.	155,36 kr.
9. og 10. time	205,11 kr.	211,86 kr.
Herefter	273,48 kr.	282,48 kr.

Under 18 år	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
De første 8 timer	90,38 kr.	93,24 kr.
9. og 10. time	123,24 kr.	127,14 kr.
Herefter	164,32 kr.	169,52 kr.

Reserver aflønnes med minimum 5 timer pr. dag.

Lønsatser – fastlønnede tjenere

Minimallønssatserne for fastlønnede tjenere udgør følgende pr. måned:

	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Pr. 1. marts 2023	26.296,19 kr.	164,01 kr.
Pr. 1. marts 2024	27.017,68 kr.	168,51 kr.

Tjenerreserver

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Indtil 4 timer	725,00 kr.	743,00 kr.
Indtil 5 timer	906,25 kr.	928,75 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	181,25 kr.	185,75 kr.
9. og 10. time	271,88 kr.	278,63 kr.
Herefter	362,50 kr.	371,50 kr.

Tjenerreserver garanteres mindst 4 timer før kl. 16.00 og mindst 5 timer efter kl. 16.00.

Lønsatser – provisionslønnede tjenere

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Garantiløn pr. måned	25.328,98 kr.	26.250,88 kr.
Garantiløn pr. time	157,98 kr.	163,75 kr.
Garanti pr. dag	1.151,32 kr.	1.193,22 kr.

Helligdagstillæg § 3, stk. 8:

Tjenere garanteres på helligdage en forhøjelse af garantilønnen pr. 1. marts 2023 på kr. 38,79 og pr. 1. marts 2024 kr. 40,15 pr. påbegyndt time for arbejdstid, der påbegyndes mellem kl. 06.00 og kl. 02.00 og til arbejdstids ophør, samt den 24. december efter kl. 15.00.

Såfremt garantitimelønnen for arbejdet den pågældende dag plus helligdagsbetalingen ikke opnås ved beregning af provisionsløn på den pågældende dag, udbetales differencen (helligdagstillægget) ved førstkomende lønudbetaling. Helligdagsbetalingen kan ikke modregnes i den månedlige provisionsløn.

Lønsatser – reservetjenere (provision)

Aflønning af reservearbejde ved servering med inkassation

Reserver, som foretager servering med inkassation aflønnes pr. dag med 13,1% af den præsterede omsætning. Der garanteres mindst 4 timer før kl. 16.00 og mindst 5 timer efter kl.16.00. Efter 8 timer betales højere løn.

Garantilønnen udgør:

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Indtil 4 timer	686,40 kr.	709,40 kr.
Indtil 5 timer	858,00 kr.	886,75 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	171,60 kr.	177,35 kr.
Over 8 timer ydes et tillæg på 50 %	257,40 kr.	266,03 kr.

24. december

For arbejde den 24. december efter kl. 15.00 betales pr. 1. marts 2023 kr. 64,99 og pr. 1. marts 2024 kr. 67,26 pr. påbegyndt time. Beløbet kan ikke modregnes i provisionslønnen.

Helligdagsbetaling

For arbejde på helligdage garanteres tjenerne en forhøjelse af garantitimelønnen pr. pr. 1. marts 2023 kr. 53,00 og pr. 1. marts 2024 kr. 54,86 pr. påbegyndt time mellem kl. 06.00 til kl. 02.00 og til arbejdstids ophør.

Såfremt garantitimelønnen for arbejdet den pågældende dag plus helligdagsbetalingen ikke opnås ved beregning af provisionsløn på den pågældende dag, udbetales differencen (helligdagsbetaling) ved førstkomende lønudbetaling. Helligdagsbetalingen kan ikke modregnes i den månedlige provisionsløn.

Aflønning af reservearbejde ved selskabsservering uden inkassation

Indkaldelse før kl. 16.00

Garantilønnen udgør:

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Indtil 4 timer	764,60 kr.	787,60 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	191,15 kr.	196,90 kr.
Over 8 timer ydes et tillæg på 50 %	286,73 kr.	295,35 kr.

Ved indkaldelse før kl. 16.00 garanteres mindst 4 timer og 15 kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 11 kuverter.

Uerfarne tjenere med mindre end 15 kuverter aflønnes forholdsmæssigt som følger:

Antal kuverter	11	12	13	14
1. marts 2023	560,71 kr.	611,68 kr.	662,65 kr.	713,63 kr.
1. marts 2024	577,57 kr.	630,08 kr.	682,59 kr.	735,09 kr.

Overkuverter

Kuverter ud over 15 aflønnes med 1/15 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2023 kr. 50,97 og pr. 1. marts 2024 kr. 52,51 pr. stk.

Indkaldelse efter kl. 16.00

Ved indkaldelse efter kl. 16.00 garanteres mindst 5 timer og 15 kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 11 kuverter.

Garantilønnen udgør:

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Indtil 5 timer	955,75 kr.	984,50 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	191,15 kr.	196,90 kr.
Over 8 timer ydes et tillæg på 50 %	286,73 kr.	295,35 kr.

Uerfarne tjenere med mindre end 15 kuverter aflønnes forholdsæssigt som følger:

Antal kuverter	11	12	13	14
1. marts 2023	700,88 kr.	764,60 kr.	828,32 kr.	892,03 kr.
1. marts 2024	721,97 kr.	787,60 kr.	853,23 kr.	918,87 kr.

Overkuverter

Kuverter ud over 15 aflønnes med 1/15 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2023 kr. 63,72 og pr. 1. marts 2024 kr. 65,63 pr. stk.

Buffetservering og rutinemåltider

Ved buffetservering og rutinemåltider garanteres mindst 5 timer og 24 kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 18 kuverter. Ved buffetservering forstås at madservering ikke sker ved bordene, dog kan forretten stilles på bordene. Vedr. definitionen af rutinemåltider henvises til protokollat D under tjenerbestemmelser i Overenskomst Del 2.

Garantilønnen udgør:

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Indtil 5 timer	955,75 kr.	984,50 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	191,15 kr.	196,90 kr.
Over 8 timer ydes et tillæg på 50 %	286,73 kr.	295,35 kr.

Uerfarne tjenere med mindre end 24 kuverter aflønnes forholdsæssigt som følger:

Antal kuverter	18	19	20	21	22	23
1. marts 2023	716,81 kr.	756,64 kr.	796,46 kr.	836,28 kr.	876,10 kr.	915,93 kr.
1. marts 2024	738,38 kr.	779,40 kr.	820,42 kr.	861,44 kr.	902,46 kr.	943,48 kr.

Overkuverter

Kuverter ud over de 24 aflønnes med 1/24 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2023 kr. 39,82 og pr. 1. marts 2024 kr. 41,02 pr. stk.

Specialarrangement

Ved specialarrangement er der ingen kuvertbegrænsninger. Specialarrangement er eksempelvis receptioner, cocktailparties, kaffeborde og smørrebrødsservering

Efterservering

I tilfælde af efterservering, tilbydes denne de faglærte/erfarne tjenere. Ved efterservering forstås typisk barsalg i tilslutning til selskabsservering. Efterservering aflønnes efter nærværende bestemmelse, uanset der herved måtte forekomme inkassation.

Spisetid ved selskabsservering

Falder spisetiden ved selskabsservering efter arbejdstids ophør, beregnes ingen overtidsbetaling for indtil ½ time, under forudsætning af, at måltidet er disponibelt ved arbejdstidens ophør.

Lønsatser – opkvalificeringsaftalen (fastløn)

Minimallønnen pr. måned for tjenere på opkvalificeringsaftalen udgør:

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Trin 1	23.720,84 kr. (147,95 kr.)	24.442,33 kr. (152,45 kr.)
Trin 2	26.296,19 kr. (164,01 kr.)	27.017,68 kr. (168,51 kr.)
Trin 3	27.248,10 kr. (169,95 kr.)	27.969,59 kr. (174,45 kr.)

Tjenere med under 1 års brancheerfaring indplaceres på løntrin 1, ufaglærte på løntrin 2 og faglærte på løntrin 3.

Tjenerreserver på opkvalificeringsaftale

Reserver med under 1 års brancheerfaring indplaceres på løntrin 1 og øvrige på løntrin 2.

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Trin 1	167,95 kr.	172,45 kr.
Trin 2	182,95 kr.	187,45 kr.

Der aflønnes med 4 timer før kl. 16.00, 5 timer efter kl. 16.00 og principperne for yderligere betaling efter 8. time (+50 %) og igen efter 11. time (+100 %) følges.

Lønsatser – opkvalificeringsaftalen (provision)

Garantilønnen pr. måned for provisionslønnede tjenere på opkvalificeringsaftalen udgør:

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Trin 1	24.017,45 kr. (148,80 kr.)	24.939,35 kr. (155,55 kr.)
Trin 2	25.328,95 kr. (157,98 kr.)	26.250,85 kr. (163,73 kr.)
Trin 3	26.262,07 kr. (163,80 kr.)	27.183,97 kr. (169,55 kr.)

Provisionslønnede tjenere med under 1 års brancheerfaring indplaceres på løntrin 1, ufaglærte på løntrin 2 og faglærte på løntrin 3.

Provisionslønnede reserver med inkassation/a la carte

Garantilønnen pr. time udgør:

	Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
Trin 1	161,42 kr.	167,17 kr.
Trin 2	174,80 kr.	180,55 kr.

Reserver med under 1 års brancheerfaring indplaceres på trin 1 og øvrige på trin 2.

Der aflønnes med 4 timer før kl. 16.00, 5 timer efter kl. 16.00 og principperne for yderligere betaling efter 8. time (+50 %) og igen efter 11. time (+100 %) følges.