

## Ændringer Hotel- og restaurationsoverenskomsten 1. marts 2025 – 29. februar 2028 – lønbilag, satsreguleringer mv.

Den 7. Marts 2023 blev der indgået en ny overenskomsttale mellem Dansk Erhverv, HORESTA og 3F på hotel- og restaurationsområdet.

Den nye overenskomsttale er gældende for perioden 1. Marts 2025 – 29. Februar 2028, og medfører bl.a. regulering af lønsatser, tillæg mv.

Selvom overenskomsten er gældende fra 1. Marts 2025, skal der først ske regulering af medarbejdernes løn fra 1. maj 2025. Vær dog opmærksom på, at der skal ske efterregulering med tilbagevirkende kraft til 1. marts 2025 for så vidt angår provisionslønnede tjenere.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved overenskomstfornyelsen. Herudover er der afslutningsvis de gældende lønbilag for de forskellige faggrupper frem til 1. marts 2028.

### Modregning

Der er sædvanlig fuld modregningsadgang i minimallønsstigninger, hvorfor man ikke har pligt til at regulere medarbejderens løn, hvis medarbejderen har en løn, der overstiger den nye minimalløn med tillæg af eventuelt anciennitetstillæg mv.

I denne sammenhæng skal man være opmærksom på, at minimallønnen alene er et udgangspunkt for personlige lønforhandlinger, der skal finde sted mindst en gang om året.

Det er ikke muligt at modregne det særlige løntillæg i den personlige løn.

### Anciennitetstillæg

Der er ikke sket reguleringer i anciennitetstillægget.

### Særligt løntillæg

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen til det særlige løntillæg med 1 %-point, så bidraget fra dette tidspunkt udgør 9,85 % af den ferieberettigede løn. Beløbet er ikke feriepengeberettiget, da der er indeholdt feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. feriefridagsopsparing heri.

Pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 10,85 % af den ferieberettigede løn.

Der sker ingen reguleringer af det særlige løntillæg pr. 1. marts 2025, der derfor fortsat udgør 8,85 % af den ferieberettigede løn.

Det særlige løntillæg udbetales fortsat ved udgangen af juni og december samt ved fratræden, medmindre der er indgået anden lokalaftale. For receptionister, der har ferie med løn, kan beløbet dog udbetales til medarbejderen sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

## Pension

Pr. 1. maj 2025 ændres satserne for pension ligeledes til i alt at udgøre 13 % - således der sker en forhøjelse af arbejdsgivers pensionsbidrag med 1 procentpoint, så denne udgør 11 %, mens eleverne fortsat indbetaler 2 % i medarbejderbidrag.

## Barsel

I overenskomstfornyelsen har man forhøjet antallet af deleuger fra 5 uger til 7 uger. Samtidig har man i kraft af ikrafttrædelse af nye regler i barselloven, indsat til orlov for sociale forældre og nærtstående.

For børn født eller modtaget d. 1. juni 2025 eller senere, forhøjes antallet af deleuger til forældrene fra 5 uger til 7 uger. Ugerne kan fortsat frit fordeles mellem forældrene.

Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer:

Medarbejdere som har opnået 9 måneders anciennitet i virksomheden har ret til fuld løn under orlov, såfremt denne kan anses for værende social forælder eller nærtstående familiemedlem efter barsellovens regler herom.

Der vil herefter være ret til fuld løn i følgende perioder:

- Op til 8 uger indenfor de først 10 uger efter fødsel for sociale forældre
- Op til 10 uger fra den 11. uge efter fødsel for sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer.

## Frihed uden løn

Der er indsat ret til barnets 3. sygedag uden løn under samme betingelser som for barnets 2. sygedag, for elever med 9 måneders anciennitet.

Elever med 9 måneders anciennitet har ligeledes ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til ledsag nærtstående ved akutte tilfælde eller til helbredsconsultationer, behandlinger og møder ved offentlige myndigheder. Under samme betingelser, er der ret til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode i forbindelse med kritisk sygdom eller udredning for nærtstående.

Som noget nyt, er der ligeledes ret til 2 børnebørns omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, for børnebørn under 14 år. Der gælder kun 2 dage, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

### Barns hospitalsindlæggelse

Der er sket en regulering i satsen for betaling ved medarbejders fravær i forbindelse med barns hospitalsindlæggelse, således den maks. kan udgøre 150,00 kr. pr. 1. marts 2026.

### Manglende afholdelse af feriefridage

Kompensationen for manglende afholdelse af feriefridage forhøjes til maks. 150,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2026.

### Uddannelses- og samarbejdsfonden

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond forhøjes med 5,00 øre pr. 1. marts 2025, med 5,00 øre pr. 1. marts 2026 og med 5,00 øre pr. 1. marts 2027.

### Reserver – bortfald af rejse- og ventepenge

Overenskomstens bestemmelser om rejse- og ventepenge til reservetjenere og gastronomreserver bortfalder.

### Ny opkvalificeringsaftale for tjenere

Der er indgået en ny og væsentligt forbedret opkvalificeringsaftale, som giver mulighed for differentieret løn for tjenere.

Uerfarne tjenere aflønnes på niveau med ufaglærte gastronomer, mens faglærte tjenere får en højere løn som belønning for deres uddannelse.

Formålet med aftalen er at skabe bedre muligheder for, at erfarne tjenere kan opkvalificeres til faglærte tjenere – og dermed bidrage til at øge andelen af faglærte i branchen på sigt.

---

### Virksomhedens valg

Det er frivilligt for virksomheden, om den vil benytte de eksisterende lønsatser eller tilslutte sig opkvalificeringsaftalen.

Overgang til opkvalificeringsaftalen

- Overgangen kan ske fra starten af en kalendermåned.
- Virksomheden fortsætter med det nuværende lønsystem (fast eller provisionsløn).
- De øvrige overenskomstbestemmelser gælder stadig – inkl. garantiløn.
- Ingen ansatte (hverken fastansatte eller reserver) må gå ned i løn ved overgangen. Dog kan der modregnes i det personlige tillæg.
- Det er ikke tilladt kun at ansætte tjenere på det laveste løntrin.

---

### Ret til faglært status

Fastansatte tjenere over 25 år med mindst 2 års brancheerfaring – heraf 9 måneder i virksomheden – får ret til at blive faglært, hvis de ønsker det, når virksomheden tilslutter sig opkvalificeringsaftalen.

Der udarbejdes et EUV1-forløb og en uddannelsesaftale.

Tjeneren får sin normale løn under skoleophold i op til 20 uger.

Virksomheden kan søge tilskud fra kompetenceudviklingsfonden til dette formål.

---

### Lønsatser i opkvalificeringsaftalen

Fastansatte tjenere

- Løntrin 1 (ufaglært): Under 2 års erfaring
- Løntrin 2 (tillært): Erfarne, ikke faglærte
- Løntrin 3 (faglært): Uddannet tjener

Et brancheår for deltidsansatte og reserver svarer til 216 arbejdsdage.

#### Garantiløn – månedsløn:

Løntrin	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Trin 1 - ufglært	23.718,74 kr. (147,02 kr./t)	24.132,87 kr. (150,52 kr./t)	24.694,03 kr. (154,02 kr./t)
Trin 2 - tillært	27.618,45 kr. (172,26 kr./t)	28.179,60 kr. (175,76 kr./t)	28.740,76 kr. (179,26 kr./t)
Trin 3 - faglært	28.570,81 kr. (178,20 kr./t)	29.131,96 kr. (181,70 kr./t)	29.693,12 kr. (185,20 kr./t)

#### Reserver

Indplacering og brancheår gælder som for fastansatte.

#### Timeløn:

Løntrin	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Trin 1 - ufglært	161,72 kr.	165,57 kr.	169,42 kr.
Trin 2 - tillært	189,49 kr.	193,34 kr.	197,19 kr.
Trin 3 - faglært	196,02 kr.	199,87 kr.	203,72 kr.

#### Der udbetales:

- 4 timer for arbejde før kl. 16.00
- 5 timer for arbejde efter kl. 16.00
- +50 % efter 8 arbejdstimer
- +100 % efter 11 arbejdstimer

---

### Forlængelse af selskaber

Hvis et selskab trækker ud, aftales det med reservetjeneren, om denne vil blive til det nye sluttidspunkt.

Reservetjeneren kan vælge at blive mod betaling af almindelig timeløn.

Ved selskabsarbejde uden inkassation gælder lønbilagets specifikke bestemmelser.

### Medhjælper eller "Flex-Ung"

Fremover kan unge under 18 år ansættes enten som Medhjælper eller under ordningen "Flex-Ung".

"Flex-Ung"-ansatte må arbejde inden for alle fagområder i hotel- og restaurationsbranchen – dog kun med opgaver, som er tilladt ifølge gældende lovgivning for unge under 18 år.

---

### **"Flex-Ung" – Regler for arbejdstid**

13–15-årige (skolepligtige):

- Arbejdstid: Minimum 5 timer og maksimum 20 timer over en periode på 4 uger.

15–17-årige (ikke skolepligtige):

- Arbejdstid: Minimum 20 timer og maksimum 80 timer over en 4-ugers periode.

Bemærk:

De nævnte maksimumgrænser gælder ikke i skolefri perioder og ferier (op til 10 uger årligt).

15–17-årige (ikke tilknyttet en ungdomsuddannelse):

- Arbejdstid: Minimum 20 timer og maksimum 148 timer over 4 uger.
- Arbejdstiden kan planlægges over en periode på op til 8 uger.
- Den daglige arbejdstid skal være mindst 2 timer.

---

### **"Flex-Ung" – Arbejdsopgaver og ansættelse**

Fastansatte under "Flex-Ung"-ordningen kan udføre alle typer opgaver inden for deres lovlige rammer, uden at være knyttet til én bestemt funktion.

Alt arbejde skal ske i overensstemmelse med den til enhver tid gældende lovgivning – herunder restaurationsloven og arbejdsmiljølovgivningen.

## Tillæg for forskudt arbejdstid

### § 3, stk. 3 – Tillæg for aften-, nat- og weekendarbejde

#### Voksne over 18 år

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Hverdage kl. 18.00 - 24.00	kr. 22,25	kr. 23,03	kr. 23,84
Lørdage kl. 14.00 - 24.00	kr. 22,25	kr. 23,03	kr. 23,84
Søndage kl. 06.00 - 24.00	kr. 30,40	kr. 31,46	kr. 32,56
Nattillæg til medhjælpere og receptionister 24.00-06.00	kr. 30,40	kr. 31,46	kr. 32,56

Nattillæg til gastronomer, servicemedarbejdere og tjenere kl. 24.00 – 06.00 udgør 40 % af minimallønnen.

#### Unge under 18 år

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Hverdage kl. 18.00 - 24.00	kr. 15,98	kr. 16,54	kr. 17,12
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 15,98	kr. 16,54	kr. 17,12
Søndage kl. 06.00 - 24.00	kr. 25,27	kr. 26,15	kr. 27,07

### § 3, stk. 4 - anciennitetstillæg

Der er ingen ændringer i anciennitetstillægget.

## Lønsatser – gastronomer

Minimallønssatserne for gastronomer udgør følgende pr. måned:

Pr. 1. maj 2025	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Faglærte gastronomer	23.499,12 kr.	
(Fagtillæg 10 %)	2.349,91 kr.	
I alt	25.849,03 kr.	161,22 kr.

Pr. 1. marts 2026	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Faglærte gastronomer	24.060,28 kr.	
(Fagtillæg 10 %)	2.406,03 kr.	
I alt	26.466,31 kr.	165,07 kr.

Pr. 1. marts 2027	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Faglærte gastronomer	24.621,44 kr.	
(Fagtillæg 10 %)	2.462,14 kr.	
I alt	27.083,58 kr.	168,92 kr.

Pr. 1. maj 2025	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte gastronomer	23.571,25 kr.	147,02 kr.

Pr. 1. marts 2026	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte gastronomer	24.132,41 kr.	150,52kr.

Pr. 1. marts 2027	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte gastronomer	24.693,57 kr.	154,02kr.

### Gastronomreserver

	Pr. 1. maj 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
De første 8 timer	205,20 kr.	210,10 kr.	215,00 kr.
9. og 10. time	234,51 kr.	240,11 kr.	245,71 kr.
Herefter	307,80kr.	315,15 kr.	322,50 kr.

Der betales for minimum 5 timer samt rejseudgifter i henhold til § 6, stk. 3.

For reserver er der et tillæg for arbejde på søndage som pr. 1. maj 2025 er kr. 30,40, pr. 1. marts 2026 er kr. 31,46 og pr. 1. marts 2027 er kr. 32,56 pr. time.

Herudover betales reserver ikke for arbejde på forskudte tidspunkter.

## Lønsatser – receptionister, herunder natportierer

Minimallønssatserne for receptionister og natportierer udgør følgende pr. måned:

Pr. 1. maj 2025	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte receptionister	23.499,12kr.	146,57 kr.
(Fagtillæg 10 %)	2.349,91kr.	
I alt faglærte receptionister	25.849,03kr.	161,22 kr.
Pr. 1. marts 2026	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte receptionister	24.060,28 kr.	150,07 kr.
(Fagtillæg 10 %)	2.406,03kr.	
I alt faglærte receptionister	26.466,31 kr.	165,07 kr.
Pr. 1. marts 2027	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Ufaglærte receptionister	24.621,44 kr.	150,07 kr.
(Fagtillæg 10 %)	2.462,14 kr.	
I alt faglærte receptionister	27.083,58 kr.	168,92 kr.

### Receptionistreserver

Faglærte	Pr. 1. maj 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
De første 8 timer	175,88 kr.	180,08 kr.	184,28 kr.
9. og 10. time	234,51kr.	240,11 kr.	245,71kr.
Herefter	307,80 kr.	315,15 kr.	322,50kr.
Ufaglærte	Pr. 1. maj 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
De første 8 timer	161,23kr.	165,08 kr.	168,93kr.
9. og 10. time	219,86 kr.	225,11kr.	230,36kr.
Herefter	293,14kr.	300,14 kr.	307,14kr.

Reserver aflønnes med minimum 5 timer pr. dag.

For reserver er der et tillæg for arbejde på søndage som pr. 1. maj 2025 er kr. 30,40, pr. 1. marts 2026 er kr. 31,46 og pr. 1. marts 2027 er kr. 32,56 pr. time.

Herudover betales reserver ikke for arbejde på forskudte tidspunkter.



## Lønsatser – medhjælpere, herunder unge under 18 år

Minimallønssatserne for medhjælpere over og under 18 år udgør følgende pr. måned:

Pr. 1. maj 2025	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Medhjælpere	23.246,75 kr.	144,99kr.
Unge under 18 år	13.934,27 kr.	86,91 kr.
Flex ung 13-15 år (skolepligtige)		75,02
Flex ung 15-17 år(ikke skolepligtige)		92,02

Pr. 1. marts 2026	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Medhjælpere	23.807,91 kr.	148,49 kr.
Unge under 18 år	14.262,95kr.	88,96 kr.
Flex ung 13-15 år (skolepligtige)		77,07 kr.
Flex ung 15-17 år(ikke skolepligtige)		94,07 kr.

Pr. 1. marts 2027	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Medhjælpere	24.369,07kr.	151,99kr.
Unge under 18 år	14.583,61kr.	90,96 kr.
Flex ung 13-15 år (skolepligtige)		79,07 kr.
Flex ung 15-17 år(ikke skolepligtige)		96,07 kr.

### Medhjælperreserver

Voksne	Pr. 1. maj 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
De første 8 timer	159,49 kr.	163,34 kr.	167,19 kr.
9. og 10. time	217,49 kr.	222,74 kr.	227,99 kr.
Herefter	289,98 kr.	296,98 kr.	303,98 kr.

Under 18 år	Pr. 1. maj 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
De første 8 timer	95,60kr.	97,86kr.	100,06 kr.
9. og 10. time	130,37kr.	133,44 kr.	136,44kr.
Herefter	173,82kr.	177,92kr.	181,92kr.

Reserver aflønnes med minimum 5 timer pr. dag.

For reserver er der et tillæg for arbejde på søndage som pr. 1. maj 2025 er kr. 30,40, pr. 1. marts 2026 er kr. 31,46 og pr. 1. marts 2027 er kr. 32,56 pr. time.

Herudover betales reserver ikke for arbejde på forskudte tidspunkter.

Unge under 18 år, der ansættes som reserver, kan kun beskæftiges inden for medhjælpergruppens fagområde og kan derfor ikke ansættes under "Flex-Ung"-ordningen.

## Lønsatser – fastlønnede tjenere

Minimallønssatserne for fastlønnede tjenere udgør følgende pr. måned:

	Minimalløn pr. måned	Timeløn
Pr. 1. maj 2025	27.618,92 kr.	172,26 kr.
Pr. 1. marts 2026	28.180,08 kr.	175,76 kr.
Pr. 1. marts 2027	28.741,24 kr.	179,26 kr.

### Tjenerreserver

	Pr. 1. maj 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
Indtil 4 timer	758,00kr.	772,00 kr.	786,00kr.
Indtil 5 timer	947,50 kr.	965,00 kr.	982,50 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	189,50kr.	193,00 kr.	196,50 kr.
9. og 10. time	284,25kr.	289,50 kr.	294,75 kr.
Herefter	379,00kr.	386,00 kr.	393,00 kr.

Tjenerreserver garanteres mindst 4 timer før kl. 16.00 og mindst 5 timer efter kl. 16.00.

For reserver er der et tillæg for arbejde på søndage som pr. 1. maj 2025 er kr. 30,40, pr. 1. marts 2026 er kr. 31,46 og pr. 1. marts 2027 er kr. 32,56 pr. time.

Herudover betales reserver ikke for arbejde på forskudte tidspunkter.

## Lønsatser – provisionslønnede tjenere

	Pr. 1. marts 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
Garantiløn pr. måned	27.052,53 kr.	27.814,10 kr.	28.535,59 kr.
Garantiløn pr. time	168,73kr.	173,48 kr.	177,98 kr.
Garanti pr. dag	1.229,66kr.	1.264,28kr.	1.297,07kr.

Helligdagstillæg § 3, stk. 8:

Tjenere garanteres på helligdage en forhøjelse af garantilønnen pr. 1. marts 2025 på kr. 56,78 og pr. 1. marts 2026 kr. 58,77 og pr. 1. marts 2027 kr. 60,83 pr. påbegyndt time for arbejdstid, der påbegyndes mellem kl. 06.00 og kl. 02.00 og til arbejdstids ophør, samt den 24. december efter kl. 15.00.

Såfremt garantitimelønnen for arbejdet den pågældende dag plus helligdagsbetalingen ikke opnås ved beregning af provisionsløn på den pågældende dag, udbetales differencen (helligdagstillægget) ved førstkommende lønudbetaling. Helligdagsbetalingen kan ikke modregnes i den månedlige provisionsløn.

## Lønsatser – reservetjenere (provision)

### Aflønning af reservearbejde ved servering med inkassation

Reserver, som foretager servering med inkassation aflønnes pr. dag med 13,1% af den præsterede omsætning. Der garanteres mindst 4 timer før kl. 16.00 og mindst 5 timer efter kl.16.00. Efter 8 timer betales højere løn.

Garantilønnen udgør:

	Pr. 1. marts 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
Indtil 4 timer	729,40 kr.	748,40 kr.	766,40kr.
Indtil 5 timer	911,75 kr.	935,50 kr.	958,00 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	182,35 kr.	187,10 kr.	191,60 kr.
Over 8 timer ydes et tillæg på 50 %	273,53 kr.	280,62 kr.	287,40 kr.

### 24. december

For arbejde den 24. december efter kl. 15.00 betales pr. 1. marts 2025 kr. 69,61 og pr. 1. marts 2026 kr. 72,05 og pr. 1. marts 2027 74,57 kr. pr. påbegyndt time. Beløbet kan ikke modregnes i provisionslønnen.

### Helligdagsbetaling

For arbejde på helligdage garanteres tjenerne en forhøjelse af garantitimelønnen pr. pr. 1. marts 2025 kr. 56,78 og pr. 1. marts 2026 kr. 58,77 og pr. 1. marts 2027 kr. 60,83 pr. påbegyndt time mellem kl. 06.00 til kl. 02.00 og til arbejdstids ophør.

Såfremt garantitimelønnen for arbejdet den pågældende dag plus helligdagsbetalingen ikke opnås ved beregning af provisionsløn på den pågældende dag, udbetales differencen (helligdagsbetaling) ved førstkomende lønudbetaling. Helligdagsbetalingen kan ikke modregnes i den månedlige provisionsløn.

## Aflønning af reserverarbejde ved selskabsservering uden inkassation

### Indkaldelse før kl. 16.00

Garantilønnen udgør:

	Pr. 1. marts 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
Indtil 4 timer	807,60 kr.	826,60 kr.	844,60 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	201,90 kr.	206,65 kr.	211,15 kr.
Over 8 timer ydes et tillæg på 50 %	302,85 kr.	309,98kr.	316,73 kr.

Ved indkaldelse før kl. 16.00 garanteres mindst 4 timer og 15 kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 11 kuverter.

Uerfarne tjenere med mindre end 15 kuverter aflønnes forholdsmæssigt som følger:

Antal kuverter	11	12	13	14
1. marts 2025	592,24kr.	646,08 kr.	699,92 kr.	753,76kr.
1. marts 2026	606,17 kr.	661,28 kr.	716,39 kr.	771,49kr.
1.marts 2027	619,37 kr.	675,68 kr.	731,99 kr.	788,29 kr.

### Overkuverter

Kuverter ud over 15 aflønnes med 1/15 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2025 kr. 53,84, pr. 1. marts 2026 kr. 55,11 og pr. 1. marts 2027 kr. 56,31 pr. stk.

### Indkaldelse efter kl. 16.00

Ved indkaldelse efter kl. 16.00 garanteres mindst 5 timer og 15 kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 11 kuverter.

Garantilønnen udgør:

	Pr. 1. marts 2025	Pr. 1. marts 2026	Pr. 1. marts 2027
Indtil 5 timer	1.009,50 kr.	1.033,25 kr.	1.055,75 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	201,90kr.	206,65 kr.	211,15 kr.
Over 8 timer ydes et tillæg på 50 %	302,85 kr.	309,98 kr.	316,73 kr.

Uerfarne tjenere med mindre end 15 kuverter aflønnes forholdsmeæssigt som følger:

Antal kuverter	11	12	13	14
<b>1. marts 2025</b>	740,30 kr.	807,60 kr.	874,90 kr.	942,20 kr.
<b>1. marts 2026</b>	757,72 kr.	826,60 kr.	895,48 kr.	964,37 kr.
<b>1.marts 2027</b>	774,22 kr.	844,60 kr.	914,98 kr.	985,37 kr.

### Overkuverter

Kuverter ud over 15 aflønnes med 1/15 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2025 kr. 67,30, pr. 1. marts 2026 kr.68,88 og pr. 1. marts 2027 kr. 70,38 pr. stk.

### Buffetservering og rutinemåltider

Ved buffetservering og rutinemåltider garanteres mindst 5 timer og 24 kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 18 kuverter. Ved buffetservering forstås at madserving ikke sker ved bordene, dog kan forretten stilles på bordene. Vedr. definitionen af rutinemåltider henvises til protokollat D under tjenerbestemmelser i Overenskomst Del 2.

Garantilønnen udgør:

	<b>Pr. 1. marts 2025</b>	<b>Pr. 1. marts 2026</b>	<b>Pr. 1. marts 2027</b>
Indtil 5 timer	1.009,50kr.	1.033,25 kr.	1.055,75 kr.
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	201,90kr.	206,65kr.	211,15 kr.
Over 8 timer ydes et tillæg på 50 %	302,85 kr.	309,98 kr.	316,73 kr.

Uerfarne tjenere med mindre end 24 kuverter aflønnes forholdsmeæssigt som følger:

Antal kuverter	18	19	20	21	22	23
<b>1. marts 2025</b>	757,13 kr.	799,19kr.	841,25 kr.	883,31kr.	925,38 kr.	967,44 kr.
<b>1. marts 2026</b>	774,94 kr.	817,99 kr.	861,04kr.	904,09 kr.	947,15 kr.	990,20 kr.
<b>1.marts 2027</b>	791,81 kr.	835,80 kr.	879,79 kr.	923,78 kr.	967,77 kr.	1.011,76 kr.

## Overkuverter

Kuverter ud over de 24 aflønnes med 1/24 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2025 kr. 42,06, pr. 1. marts 2026 kr. 43,05 og pr. 1. marts 2027 kr. 43,99 pr. stk.

## Specialarrangementer

Ved specialarrangementer er der ingen kuvertbegrænsninger. Specialarrangementer er eksempelvis receptioner, cocktailparties, kaffeborde og smørrebrødsservering

## Efterservering

I tilfælde af efterservering, tilbydes denne de faglærte/erfarne tjenere. Ved efterservering forstås typisk barsalg i tilslutning til selskabsservering. Efterservering aflønnes efter nærværende bestemmelse, uanset der herved måtte forekomme inkassation.

## Spisetid ved selskabsservering

Falder spisetiden ved selskabsservering efter arbejdstids ophør, beregnes ingen overtidsbetaling for indtil ½ time, under forudsætning af, at måltidet er disponibelt ved arbejdstidens ophør.

## Flere spisninger

Hvis en tjener deltager i mere end én spisning under et arrangement, ydes et tillæg på 33 % for de ekstra spisninger.

## Fastansatte tjenere

Når fastansatte tjenere arbejder ved selskaber, aflønnes de som provisionslønnede efter de gældende vilkår.

Ved en samlet regning fordeles omsætningen ligeligt mellem de fastansatte tjenere, efter løn til eventuelle reservetjenere er trukket fra.

Det er som udgangspunkt de faste tjenere, der står for at opkræve regningen.

## Bagatelsalg

Hvis der under selskabsservering foretages mindre, ekstra salg uden at tjeneren selv opkræver betaling (inkassation), udbetales 13,1 % af salget som provision.

Salget skal betragtes som bagatelsalg, dvs. småt i forhold til den samlede omsætning ved selskabet.