

Ændringer elevoverenskomsten 1. marts 2025 – 29. februar 2028 – lønbilag, satsreguleringer mv.

Den 7. Marts 2025 blev der indgået en ny overenskomsttaftale mellem Dansk Erhverv, HORESTA og 3F, herunder elevoverenskomsten.

Den nye overenskomsttaftale er gældende for perioden 1. Marts 2025 – 29. Februar 2028, og medfører bl.a. regulering af lønsatser, tillæg mv.

Selvom overenskomsten er gældende fra 1. Marts 2025, skal der først ske regulering af elevernes løn tidligst fra 1. maj 2025.

Nedenfor følger en kort gennemgang af de mest fremtrædende punkter ved overenskomstfornyelsen. Herudover er der afslutningsvis de gældende lønbilag for de forskellige elevfaggrupper frem til 1. marts 2028.

Særligt løntillæg

Først pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen til det særlige løntillæg med 1 procentpoint, så bidraget fra dette tidspunkt udgør 8,85 % af den ferieberettigede løn. Beløbet er ikke feriepengeberettiget, da der er indeholdt feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. feriefridagsopsparing. Pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 9,85 % af den ferieberettigede løn.

Der sker ingen reguleringer af det særlige løntillæg pr. 1. maj 2025.

Det særlige løntillæg udbetales herudover fortsat ved udgangen af juni og december samt ved fratræden, medmindre der er indgået anden lokalaftale. For receptionistelever, der har ferie med løn, kan beløbet dog udbetales til eleven sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

Pension

For elever ændres kravet om anciennitet således, at alle elever som er fyldt 18 år og har opnået 3 måneders anciennitet i virksomheden, eller i forvejen er omfattet af en pensionsordning, har ret til pension fra arbejdsgiver.

Pr. 1. maj 2025 ændres satserne for pension ligeledes til i alt at udgøre 13 % - således der sker en forhøjelse af arbejdsgivers pensionsbidrag med 1 procentpoint, så denne udgør 11 %, mens eleverne fortsat indbetaler 2 % i medarbejderbidrag.

Barsel

I overenskomstfornyelsen har man forhøjet antallet af deleuger fra 5 uger til 7 uger. Samtidig har man i kraft af ikrafttrædelse af nye regler i barselsloven, indsat til orlov for sociale forældre og nærtstående.

For børn født eller modtaget d. 1. juni 2025 eller senere, forhøjes antallet af deleuger til forældrene fra 5 uger til 7 uger. Ugerne kan fortsat frit fordeles mellem forældrene.

Sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer:

Medarbejdere som har opnået 9 måneders anciennitet i virksomheden har ret til fuld løn under orlov, såfremt denne kan anses for værende social forælder eller nærtstående familiemedlem efter barselslovens regler herom.

Der vil herefter være ret til fuld løn i følgende perioder:

- Op til 8 uger indenfor de først 10 uger efter fødsel for sociale forældre
- Op til 10 uger fra den 11. uge efter fødsel for sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer.

Frihed uden løn

Der er indsat ret til barnets 3. sygedag uden løn under samme betingelser som for barnets 2. sygedag, for elever med 9 måneders anciennitet.

Elever med 9 måneders anciennitet har ligeledes ret til 2 dages frihed pr. ferieafholdelsesperiode til at ledsag nærtstående ved akutte tilfælde eller til helbredsconsultationer, behandlinger og møder ved offentlige myndigheder. Under samme betingelser, er der ret til 5 dage pr. ferieafholdelsesperiode i forbindelse med kritisk sygdom eller udredning for nærtstående.

Som noget nyt, er der ligeledes ret til 2 børnebørns omsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, for børnebørn under 14 år. Der gælder kun 2 dage, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Barns hospitalsindlæggelse

Der er sket en regulering i satsen for betaling ved medarbejders fravær i forbindelse med barns hospitalsindlæggelse, således den maks. kan udgøre 150,00 kr. pr. 1. marts 2026.

Manglende afholdelse af feriefridage

Kompensationen for manglende afholdelse af feriefridage forhøjes til maks. 150,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2026.

Uddannelses- og samarbejdsfonden

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond forhøjes med 5,00 øre pr. 1. marts 2025, med 5,00 øre pr. 1. marts 2026 og med 5,00 øre pr. 1. marts 2027.

Lønsatser – Tjenereløver

Minimallønsatserne for tjenereløver udgør følgende pr. måned:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	kr. 15.143,85	kr. 15.673,88	kr. 16.222,47
25-36 måneder	kr. 17.119,13	kr. 17.718,30	kr. 18.338,44
37-40 måneder	kr. 23.176,66	kr. 23.987,84	kr. 24.827,41
41-42 måneder(EUX)	kr. 23.176,66	kr. 23.987,84	kr. 25.827,41

Den anbefalede minimallønsats for vokselelever udgør:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
kr. 27.052,53	kr. 27.814,10	kr. 28.535,59

Lønsatser – Kokkelelever

Minimallønsatserne for kokkelelever udgør følgende pr. måned:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	kr. 15.143,85	Kr. 15.673,88	kr. 16.222,47
25-36 måneder	kr. 17.119,13	kr. 17.718,30	kr. 18.338,44
37-45 måneder	kr. 20.542,96	Kr. 21.261,96	kr. 22.006,13
46-51 måneder(EUX)	kr. 20.542,96	Kr. 21.261,96	kr. 22.006,13

Den anbefalede minimallønsats for vokselelever udgør:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
kr. 23.571,25	kr. 24.132,41	kr. 24.693,57

Lønsatser – Receptionistelever

Minimallønsatserne for receptionistelever udgør følgende pr. måned:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	kr. 16.724,07	kr. 17.309,41	kr. 17.915,24
25-30 måneder	kr. 18.896,88	kr. 19.558,27	kr. 20.242,81

31-41 måneder(EUX)	kr. 18.896,88	kr. 19.558,27	kr. 20.242,81
--------------------	---------------	---------------	---------------

Den anbefalede minimallønssats for voksnelever udgør:

1. maj 2025	1. marts 2026	1.marts 2027
kr. 23.499,12	kr. 24.060,28	kr. 24.621,44

Lønssatser - Smørrebrøds- og caterelever

Minimallønssatserne for smørrebrøds- og caterelever udgør følgende pr. måned:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	Kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	Kr. 16.197,33	kr. 16.764,24	kr. 17.350,99
25-36 måneder	Kr. 18.436,00	kr. 19.081,26	kr. 19.749,10
37-44 måneder(EUX)	Kr. 18.436,00	kr. 19.081,26	kr.19.749,10

Den anbefalede minimallønssats for voksnelever udgør:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
kr. 23.571,25	kr. 24.132,41	kr. 24.693,57

EGU-elever

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	Kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	Kr. 16.197,33	kr. 16.764,24	kr. 17.350,99

Fridag før skoleperiode

Der er fremover ret til fri dagen før en skoleperiode i stedet for søndagen før.

§ 17 – Tillæg for forskudt arbejdstid

Stk. 1 – Forskudttidstillæg

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Hverdage kl. 18.00 - 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Lørdage kl. 14.00 - 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Søndage kl. 06.00 - 24.00	kr. 21,25	kr. 21,99	kr. 22,76

